



## Systemisches Management-Coaching (Edition Training aktuell)

 **Download**

 **Online Lesen**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# **Systemisches Management-Coaching (Edition Training aktuell)**

*Axel Janßen, Cornelia Schödlbauer*

**Systemisches Management-Coaching (Edition Training aktuell)** Axel Janßen, Cornelia Schödlbauer

Theorie und Praxis nach dem Coachingverständnis der Neuen Hamburger Schule (NHS) für Einzelne und Teams

Broschiertes Buch

Woher weiß ein Coach, ob er professionell agiert? Reicht es aus, allein aus den Erzählungen und Erwartungen des Klienten das weitere Vorgehen abzuleiten? Und unter welchen Bedingungen kann Coaching seine Wirkung überhaupt entfalten? Viele Coaching-Prozesse gleichen hier eher einer Form von 'trial and error', denen der Coach vor allem mit seiner reflektierten Lebenserfahrung beizukommen versucht. Diesem Vorgehen setzen die Autoren mit der Neuen Hamburger Schule (NHS) einen umfassenden Coaching-Ansatz entgegen, der die Grundlage für eine gleichbleibend hohe Qualität des Coaching-Prozesses und seiner Ergebnisse liefert. Dabei verfolgen sie ein konsequent systemisch-konstruktivistisches Coaching-Verständnis und beschreiben einen klar strukturierten, wissenschaftlich fundierten Prozess, der stets die nachhaltige Selbstorganisation des Klienten in den Mittelpunkt stellt - inklusive seiner methodischen Hilfestellungen.



[Download Systemisches Management-Coaching \(Edition Training ...pdf](#)



[Online lesen Systemisches Management-Coaching \(Edition Traini ...pdf](#)

## **Downloaden und kostenlos lesen Systemisches Management-Coaching (Edition Training aktuell) Axel Janßen, Cornelia Schödlbauer**

---

352 Seiten

### Pressestimmen

Es werden einige wissenschaftlich fundierte Modelle vorgestellt, die dem Coachee an die Hand gegeben werden sollen/ können, damit er darin sein eigenes Thema und seine Lösung entdeckt. Die Aufgabe des Coachs wird auf die Prozessmoderation fokussiert. Er ist für die Übergänge der Prozessphasen und die Präsentation der zutreffenden Modelle zuständig. Diesbezüglich ist das Buch eine Wucht. Die Visualisierung der Theorien ist stark und online sogar in Farbe downloaden. So kann die Erläuterung gut gelingen. (Dirk Hirsekorn auf dem Fachportal Managementwissen online (mwonline.de)) Kurzbeschreibung

Woher weiß ein Coach, ob er professionell agiert? Reicht es aus, allein aus den Erzählungen und Erwartungen des Klienten das weitere Vorgehen abzuleiten? Und unter welchen Bedingungen kann Coaching seine Wirkung überhaupt entfalten? Viele Coaching-Prozesse gleichen hier eher einer Form von 'trial and error', denen der Coach vor allem mit seiner reflektierten Lebenserfahrung beizukommen versucht. Diesem Vorgehen setzen die Autoren mit der Neuen Hamburger Schule (NHS) einen umfassenden Coaching-Ansatz entgegen, der die Grundlage für eine gleichbleibend hohe Qualität des Coaching-Prozesses und seiner Ergebnisse liefert. Dabei verfolgen sie ein konsequent systemisch-konstruktivistisches Coaching-Verständnis und beschreiben einen klar strukturierten, wissenschaftlich fundierten Prozess, der stets die nachhaltige Selbstorganisation des Klienten in den Mittelpunkt stellt inklusive seiner methodischen Hilfestellungen. Über den Autor und weitere Mitwirkende

Axel Janßen hat bereits sichtbare Spuren im Weiterbildungs Markt hinterlassen. Seit 2001 ist er als Ausbilder, Coach Trainer und Autor tätig. Sein gelebtes Interesse gilt dabei den Themen Change und Kompetenzentwicklung. Für diese Themen hat er neue Modelle und Konzepte entwickelt, die nicht nur die Wirklichkeit in Unternehmen und Organisationen abbilden, sondern vor allem pragmatisch in der Anwendung sind. Ein Teil davon ist das von ihm entwickelte Coachingverständnis der Neuen Hamburger Schule (NHS). Eine langjährige Führungserfahrung verbunden mit der Praxis als Systemischer Management Coach und Trainer in unterschiedlichen Branchen und Unternehmen haben seinen Blick auf Systeme geschärft. Kompetenzentwicklung ist für Axel Janßen vor allem mit der Verfügbarkeit von Analyse- und Bewertungsstrukturen verbunden: 'Woher weiß ich, dass ich kompetent bin?' Sympathisch, respektvoll, bisweilen konfrontierend, doch immer mit der nötigen Portion Distanz, gehört Axel Janßen heute zu den erfahrensten Experten für Coaching und Training in der Wirtschaft.

Cornelia Schödlbauer ist seit 2000 freiberufliche Beraterin, Trainerin und Coach im Bereich Human Resources und Organisationsentwicklung. Ihre Schwerpunkte sind Einzel- und Teamcoachings auf Executive-Ebene, Team- und Führungskräfte trainings, Strategieentwicklung und Change Management, Großgruppenmoderation sowie Bildungsmanagement. Expertin für innovative, auch semivirtuelle Trainings- und Seminardesigns.

Download and Read Online Systemisches Management-Coaching (Edition Training aktuell) Axel Janßen, Cornelia Schödlbauer #RUE43YG8OM0

Lesen Sie Systemisches Management-Coaching (Edition Training aktuell) von Axel Janßen, Cornelia Schödlbauer für online ebookSystemisches Management-Coaching (Edition Training aktuell) von Axel Janßen, Cornelia Schödlbauer Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Systemisches Management-Coaching (Edition Training aktuell) von Axel Janßen, Cornelia Schödlbauer Bücher online zu lesen. Online Systemisches Management-Coaching (Edition Training aktuell) von Axel Janßen, Cornelia Schödlbauer ebook PDF herunterladenSystemisches Management-Coaching (Edition Training aktuell) von Axel Janßen, Cornelia Schödlbauer DocSystemisches Management-Coaching (Edition Training aktuell) von Axel Janßen, Cornelia Schödlbauer MobiPocketSystemisches Management-Coaching (Edition Training aktuell) von Axel Janßen, Cornelia Schödlbauer EPub