



Diversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Ungleich Besser: Das Beste aus 15 Jahren Forschung & Praxis



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Diversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Ungleich Besser: Das Beste aus 15 Jahren Forschung & Praxis

Michael Stuber

Diversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Ungleich Besser: Das Beste aus 15 Jahren Forschung & Praxis Michael Stuber

 [Download Diversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Ungl ...pdf](#)

 [Online lesen Diversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Un ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Diversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Ungleicht Besser: Das Beste aus 15 Jahren Forschung & Praxis Michael Stuber

300 Seiten

Kurzbeschreibung

Ungleicht besser mit dem Potenzial-Prinzip

Diversity & Inclusion steht für die bestmögliche Nutzung interner und externer Ressourcen. Vielfältige Potenziale durch Aufgeschlossenheit erkennen und mittels Einbeziehung nutzen: Diese Systematik verwandelt Unterschiede in messbare Mehrwerte. Das Standardwerk von Michael Stuber beschreibt, wie Produktivität, Kreativität, Kundenorientierung und Image mit Diversity & Inclusion gesteigert werden. „Deutschlands Diversity-Papst“ (Wirtschaftswoche) liefert Daten und Analysen und zeigt die Notwendigkeit für Veränderungen. Mit rund 300 Beispielen aus über 200 Organisationen zeigt er, wie das Potenzial-Prinzip konzipiert, eingeführt, umgesetzt und dauerhaft verankert wird. Das Diversity-Kompendium für Führungskräfte aus Wirtschaft und Politik, Personalverantwortliche, Organisations- und Personalentwicklung sowie Berater und Interessenvertreter.

Aus dem Inhalt

- Konzept: Wie Diversity & Inclusion zum Potenzial-Prinzip wird
- Notwendigkeit: Welche Trends für Diversity sprechen
- Barrieren & Bias: Weshalb ganzheitliche Konzepte nötig sind
- Umfeld: Welche Rahmenbedingungen in D/A/CH gegeben sind
- Themenorientierte Implementierung: Von Alter bis Work/Life-Balance
- Implementierung: Grundlagen, Top-Down & Bottom-Up
- Strategische Ansätze der Organisationsentwicklung für D&I
- Mainstreaming: Die nachhaltige Verankerung und Steuerung
- Business Case: Welche Mehrwerte entstehen mit D&I
- Beispiele: Wie Unternehmen Vielfalt als Erfolgsfaktor nutzen Über den Autor und weitere Mitwirkende Michael Stuber ist Diplom-Wirtschaftsingenieur und Inhaber der Kölner Diversity Beratungsfirma Ungleicht Besser Diversity Consulting. Als Pionier des Themas entwickelt er seit 1997 neue Inhalte und Modelle. Für führende Unternehmen konzipiert er innovative Strategien und wirkungsvolle Programme zur Umsetzung von Diversity & Inclusion europaweit

Download and Read Online Diversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Ungleicht Besser: Das Beste aus 15 Jahren Forschung & Praxis Michael Stuber #91HLSB2MVDE

Lesen Sie Diversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Ungleich Besser: Das Beste aus 15 Jahren Forschung & Praxis von Michael Stuber für online ebookDiversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Ungleich Besser: Das Beste aus 15 Jahren Forschung & Praxis von Michael Stuber Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Diversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Ungleich Besser: Das Beste aus 15 Jahren Forschung & Praxis von Michael Stuber Bücher online zu lesen. Online Diversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Ungleich Besser: Das Beste aus 15 Jahren Forschung & Praxis von Michael Stuber ebook PDF herunterladenDiversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Ungleich Besser: Das Beste aus 15 Jahren Forschung & Praxis von Michael Stuber DocDiversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Ungleich Besser: Das Beste aus 15 Jahren Forschung & Praxis von Michael Stuber MobipocketDiversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip: Ungleich Besser: Das Beste aus 15 Jahren Forschung & Praxis von Michael Stuber EPub