



next practice. Erfolgreiches Management von Instabilität



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

next practice. Erfolgreiches Management von Instabilität

Peter Kruse

next practice. Erfolgreiches Management von Instabilität Peter Kruse

 **Download** [next practice. Erfolgreiches Management von Instab ...pdf](#)

 **Online lesen** [next practice. Erfolgreiches Management von Inst ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen next practice. Erfolgreiches Management von Instabilität Peter Kruse

224 Seiten

Amazon.de

Veränderung ist allgegenwärtig. Je schneller sich die Außenwelt wandelt, um so mehr wächst auch in der Innenwelt der Unternehmen und Institutionen der Veränderungsdruck. Doch die Menschen sind es nicht gewohnt, mit Veränderung umzugehen. Die Beharrungstendenzen sind stark. Intuitiv tendiert das Gehirn dazu, die erprobten Verhaltensmuster weiter anzuwenden: Best Practice. Das mag gut gehen, so lange die Rahmenbedingungen stabil sind, argumentiert Peter Kruse, diese Strategie muss jedoch scheitern, wenn sich die Umwelt verändert. Dann ist "next practice" gefragt: die Veränderung der Prozessmuster. "Die innerbetriebliche Fähigkeit zur Gestaltung von Prozessmusterwechseln ist entscheidend für die Überlebensfähigkeit in global vernetzten Märkten", schreibt der Autor, der eine Professur für Psychologie inne hat, in mehreren Unternehmen im Management aktiv ist und ein Beratungsunternehmen für Change Management leitet. Das Buch will "diejenigen unterstützen, die Veränderungsprozesse professionell gestalten und begleiten". Sein Hauptanliegen ist es, einen Verständnisrahmen für die Dynamik von Veränderungen zu skizzieren. Den liefert in erster Linie die Theorie dynamischer Systeme, besser bekannt unter dem Begriff Chaos- oder Selbstorganisationstheorie. Die Gehirnforschung, in der der Autor selbst wissenschaftlich gearbeitet hat, liefert wichtige Erkenntnisse über die Funktionsweise des Gehirns und die Reaktion des Menschen auf Veränderungsprozesse. In einem zweiten Teil stellt das Buch Managementwerkzeuge vor, die es erlauben, Veränderung in Organisationen zu messen und zu fördern. Denn die richtige Antwort auf die wachsende Komplexität und Dynamik einer vernetzten Außenwelt ist es, so Kruse, "mit einer Kultur zu antworten, in der eine Vernetzung der internen Strukturen jederzeit selbstverständlich möglich ist". --

Winfried Kretschmer Kurzbeschreibung

Das Stichwort Veränderung ist allgegenwärtig. Im neuen Jahrtausend gibt es keine Ruhezeiten mehr. Angesichts der wachsenden technischen und wirtschaftlichen Vernetzung nimmt die Komplexität und Dynamik des gesamten Lebens rasant zu. Der Wettbewerbsdruck für Unternehmen wächst spürbar und mit ihm die Notwendigkeit, sich auf grundlegende Veränderungen einzulassen.

Das vorliegende Buch will diejenigen unterstützen, die Veränderungsprozesse professionell gestalten und begleiten. Im Kern geht es darum, einen erhellenden Verständnishintergrund für den strategischen Umgang mit Veränderung in Unternehmen und Institutionen zu bieten sowie allgemein gültige Grundprinzipien herauszukristallisieren und nützliche Anregungen für den konkreten Führungs- und Beratungsalltag zu geben.

'Professor Kruse hat mit seinem Unternehmen nextpractice seit einigen Jahren strategische Entwicklungsprozesse in unserer Unternehmensgruppe erfolgreich begleitet. Als Scientific Advisor der Otto Group Academy gab er wichtige Impulse. Sein Verständnis komplexer Zusammenhänge ist ebenso beeindruckend wie sein unermüdliches persönliches Engagement. Wir haben die innovativen Dienstleistungen und Methoden des Bremer Beratungsunternehmens nextpractice immer wieder mit Gewinn eingesetzt. Die Professionalität und Kreativität des nextpractice-Teams haben uns überzeugt. Insbesondere der Einsatz der nextpractice-Werkzeuge ist in vielerlei Hinsicht wirklich empfehlenswert.'

Dr. Michael Otto, Vorstandsvorsitzender der Otto Group Über den Autor und weitere Mitwirkende Prof. Dr. Peter Kruse, Bremen, ist geschäftsführender Gesellschafter des Methoden- und Beratungsunternehmens nextpractice. Nach dem Studium der Psychologie, Biologie und Humanmedizin promovierte er an der Universität Bremen im Bereich der Experimentalpsychologie. Bis 1995 arbeitete Peter Kruse an mehreren deutschen Universitäten als Wissenschaftler. 1994 erhielt er den "Berninghausen-Preis für innovative Lehre", 2003 den Teaching Award in Gold des Schweizer Zentrums für Unternehmensführung. Peter Kruse ist seit Jahren bei renommierten, international tätigen

Managementinstituten und Unternehmen als Trainer, Coach und Berater tätig. Sein Arbeitsschwerpunkt liegt in der Anwendung und praxisnahen Übertragung von Selbstorganisationskonzepten auf die Gestaltung betrieblicher Veränderungsprozesse.

nextpracticce ist eine Consulting-Firma mit einem eigenen wissenschaftlichen Ansatz. Sie ist auf das Change-Management spezialisiert und hat ihren Sitz in der Hansestadt Bremen.

www.nextpractice.de

Download and Read Online next practice. Erfolgreiches Management von Instabilität Peter Kruse

#GYRDU1I36H0

Lesen Sie next practice. Erfolgreiches Management von Instabilität von Peter Kruse für online ebooknext practice. Erfolgreiches Management von Instabilität von Peter Kruse Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen next practice. Erfolgreiches Management von Instabilität von Peter Kruse Bücher online zu lesen. Online next practice. Erfolgreiches Management von Instabilität von Peter Kruse ebook PDF herunterladennext practice. Erfolgreiches Management von Instabilität von Peter Kruse Docnext practice. Erfolgreiches Management von Instabilität von Peter Kruse Mobipocketnext practice. Erfolgreiches Management von Instabilität von Peter Kruse EPub